

VIP-SESSIE
CANDIDATE EXPERIENCE 3.0



**Aaltje Vincent
& company●**

www.aaltjevincent.nl
info@aaltjevincent.nl
06 - 3044 6827



Een VIP-sessie één-op-één met jou waarbij ik je in één dag volop inspireer voor optimale impact op je recruitmentproces.

Na deze VIP-sessie kun je aan alle knoppen draaien om jullie sollicitatieproces zó te optimaliseren dat je super kandidaatgericht bent en de állerbeste kandidaten aantrekt.

Vragen die werkgevers mij stellen:

- 'Help mij snappen wat een sollicitant écht wil Aaltje, wij doen iets niet goed in de werving.'
- 'Aaltje, jij werkt al zoveel jaar met sollicitanten, jij weet als geen ander wat hen beweegt, help ons met werving waarin de kandidaat echt centraal staat.'
- 'Aaltje, wij als recruitment weten wel dat het nu een kandidatenmarkt is, maar onze vacaturehouders zijn daar nog nauwelijks van doordrongen, help!'

Zo zoeken werkgevers contact met mij en ik help hen graag.

Honderden werkgevers hebben hun sollicitatieproces geoptimaliseerd met mijn kennis en ervaring van ruim dertig jaar werken met duizenden sollicitanten en het op de voet volgen van de ontwikkelingen in recruitment. Deze training brengt jou:

- de meest optimale 'zelfselectie-instrumenten' voor sollicitanten
- daardoor de allerbeste kandidaten aan de sollicitatietafel
- vacaturehouders die alleen aan de besten hun sollicitatiegesprekentijd besteden
- een 'quality of hire' die zorgt voor betere 'onboarding'
- blijere nieuwe collega's met meer werkplezier en meer werkgeluk
- een lagere 'vertrekintentie' dan ooit en werknemers die blijven
- werknemers die blijven en dat bespaart veel frustratie en tienduizenden euro's per jaar
- sollicitanten die blij zijn met het sollicitatieproces en veel nieuwe fans
- een talentenpool vol waardevolle kandidaten waar jullie uit kunnen putten!

Wil jij dit ook voor jouw werkgever? Doe mee! Na deze unieke één-op-één VIP-sessie Candidate Experience 3.0 trek je succesvoller de állerbeste kandidaten aan. Je verlaat de sessie met een concreet actieplan waarmee je iedereen in het sollicitatieproces kunt meenemen in de nieuwe stappen. En met 'iedereen' bedoel ik deze interne en externe stakeholders:

- corporate recruitment
- HR
- vacaturehouders
- marketing / communicatie
- externe (advies)bureaus met wie je samenwerkt in de werving
- ondersteunende staf, van recruitmentmedewerkers tot receptiemedewerkers
- last but not least: de huidige medewerkers

Candidate Experience 3.0 gaat vele stappen verder dan het optimaliseren van je huidige 'candidate journey' en van je 'candidate experience'.

Candidate Experience 3.0 gaat je **sollicitatieproces echt innoveren** en geeft je **gegarandeerd nieuwe inzichten en concrete handvatten** om hier **intern draagvlak** voor te creëren bij alle stakeholders, ook de vacaturehouders. Dat is wat de recruitment- en HR-professionals die met Candidate Experience 3.0 aan de slag zijn gegaan als feedback teruggeven. En dat is fantastisch om te horen!

 **Als jij dit ook wilt bereiken, dan is deze VIP-sessie de beste investering in het werven van nieuwe collega's ooit.**



"Aaltje weet de spijker op zijn kop te slaan. Zij weet exact wat sollicitanten wel en niet willen tijdens hun zoektocht naar een nieuwe baan. Ze weet met flair, enthousiasme en veel know-how het publiek mee te laten denken, inzicht te geven en te overtuigen."

Annemiek List ~ Corporate Recruiter, Spaarne Gasthuis

Begin 2018 heb ik de pilot Candidate Experience 3.0 mogen volgen. Wat ontzettend verhelderend was dat! Zeer veel nuttige, praktische tips mogen ontvangen. Kijken vanuit een sollicitant klinkt heel normaal en logisch, maar waarom deed ik dat nooit?! Zaken die wij goed voor elkaar hebben zie ik als normaal, maar een sollicitant weet dat niet, dus moet je dat wel benoemen! Nogmaals hartelijk dank Aaltje! En ik ga de aantekeningen er geregeld nog bij pakken.



Martine van der Meijde ~ HR-adviseur MPS Systems B.V.

Opbouw van de 1-op-1 VIP-sessie

De 1-op-1 VIP-sessie Candidate Experience 3.0 bestaat uit vier verschillende onderdelen.

1. Voorbereiding

De beoogde impact van de VIP-sessie is dat jij van A naar B gaat in de werving van de allerbeste kandidaten voor jouw organisatie. Om je vertreksituatie in kaart te brengen ontvang je voorafgaand aan jouw VIP-sessie de Candidate Experience 3.0 Scan. Je brengt hiermee situatie A in kaart. Denk daarbij aan een scan van bijv. de strategische personeelsplanning, de samenwerking met bureaus, waarom kandidaten nu voor jullie kiezen, de 'costs per hire' en de 'bad hire costs'. Ook ontvang je vooraf mijn boek 'Solliciteren naar werkgeluk – Zo vind en kies je het beste je nieuwe werk.' Dit boek neemt je mee in de spannende en ingrijpende werkelijkheid van wat solliciteren nu is.

2. Eendaagse 1-op-1 VIP sessie

Ochtendprogramma

In het ochtenddeel deel ik vanuit mijn praktijk van dertig jaar werken als loopbaanprofessional met duizenden sollicitanten en vanuit het recruitmentvak dat ik op de voet volg. Ik volg dat zowel in direct contact met HR en recruitment, als via het jarenlang deelnemen aan een keur aan recruitment- en HR congressen, de congressen die ik zelf organiseer, vakliteratuur en via de (vak)pers.

Mijn handvat voor Candidate Experience 3.0 zijn deze drie stappen. Waarbij ik naar solliciteren kijk vanuit de sollicitant:

1. Ga ik solliciteren?
2. Word ik uitgenodigd?
3. Het sollicitatiegesprek

Integrale aanpak

Door deze drie stappen toe te passen leer je alle aspecten van een integrale aanpak, verrijkt met actuele voorbeelden uit de praktijk van zowel sollicitanten als recruitment. Ik beantwoord vragen als 'Wat is nu een super kandidaatgericht selectieproces?' en 'Hoe raak je het hart van kandidaten optimaal?' Zodat je alleen de allerbesten spreekt en je de mismatch vóór bent. Daarbij kweek je van je sollicitanten dan ook nog eens ambassadeurs voor het leven.

Al deze aspecten ondersteun ik door succesvolle en foute voorbeelden uit de praktijk, zodat jij volop geïnspireerd raakt. In de ochtend werk je in mijn Candidate Experience 3.0 Werkboek. In dit werkboek staan alle aspecten van de Candidate Experience 3.0 met alle voorbeelden uit de praktijk. Je noteert alles: dat wat je raakt en de inspiratie die je krijgt.

Middagprogramma

In de middag werk je je inspiratie verder uit in een concreet actieplan voor je eigen organisatie. Je presenteert dit aan mij en samen tillen we jouw aanpak naar een nóg hoger plan. Je hebt na deze dag alles in huis om samen met alle stakeholders jullie sollicitatieproces te optimaliseren en een stevig fundament neer te zetten. Stap voor stap. Ook met vacaturehouders en je externe samenwerkingspartners.

3. Individuele coaching

Binnen twee weken na de training bel ik je en bespreken we samen waar je staat in je actieplan.

- Welke onderdelen heb je al kunnen realiseren?
- Welke volgende stap staat er op de planning?
- Waar kan ik je nog in ondersteunen?

En weet dat je mij na het bespreken van je actieplan kunt bellen als je in de praktijk ergens tegenaan loopt. Ik spar dan graag kort met je, zodat je weer verder kunt.

4. Persoonlijke intervisie - optioneel

Na afloop van jouw VIP-sessie plannen we naar wens samen een vervolgdatum voor nog een laatste dagdeel: jouw één-op-één Candidate Experience 3.0 intervisie met mij.

Wat ging goed, welke stap had je beter eerder of later kunnen zetten, welke stap moet je nog zetten? In deze tweede VIP-sessie help en inspireer ik je, zodat we samen de Candidate Experience 3.0 bij jouw werkgever naar een nog hoger plan trekken. Zo trek jij duurzaam de állerbeste kandidaten aan en bind je hen aan je organisatie.

Na afloop van deze intervisie-sessie kun je altijd contact met me opnemen, ook dan spar ik graag even met je!



"Wat is Aaltje toch een geweldige ambassadeur van de sollicitant! Als recruiter kun je best nog wel eens vast zitten in een 'recruitersbubbel' en Aaltje prikt je daar gelijk even uit. Net wat ik nodig had, want dankzij haar kon ik me weer verplaatsen in de werkzoekenden en vanuit dat perspectief tot nieuwe ideeën komen. Ik waardeer haar input enorm!"
Shima Kia ~ Employee Selection and Retention, SKT

Met Candidate Experience 3.0 help je sollicitanten beter dan ooit bij een ingrijpend besluit dat nieuw werk is. Dit zorgt voor meer werkplezier en werknemers die blijven. Ook leer je hoe je je collega's toegewijd aanhaakt. Jij maakt er ieder bedrijf en organisatie nog succesvoller & winstgevender mee.

Resultaat

Met deze intensieve eendaagse 1-op-1 VIP-sessie inclusief coaching, ben je een recruitment- en HR-professional anno nu.

- Jij weet als geen ander hoe je de kandidaat echt centraal stelt en de allerbeste kandidaten aantrekt.
- Je hebt alle handvatten om vol zelfvertrouwen en overtuigingskracht Candidate Experience 3.0 in jouw organisatie te implementeren samen met al je interne en externe stakeholders.
- Je hebt jouw aanpak vastgelegd in jouw Candidate Experience 3.0 Werkboek.

Hiermee ga je écht het verschil maken in jullie wervingsproces.

Nieuwe collega's die je met Candidate Experience 3.0 werft, voelen zich sneller thuis, zijn sneller ingewerkt, zijn tevredener en blijven langer bij je werken. Je bespaart er tienduizenden euro's op je wervingskosten mee en je maakt van sollicitanten fans voor altijd. Win-win-win-win-win dus!

Jij maakt met Candidate Experience 3.0 iedere organisatie nog succesvoller en winstgevender. En dát is wat je wilt als recruitment- en HR-professional.



Aaltje heeft binnen Beweging 3.0 een workshop gegeven aan HR/Recruitment en Teammanagers. Wat een vakvrouw is ze! Aaltje is slim, scherp en erg gevat. Ze weet waar ze over praat en leest zich ontzettend goed in. Ze kent de organisatie, weet wat er speelt en kan op een hele fijne manier schakelen tussen de verschillende niveaus.
Jessica Jorritsma ~ Corporate Recruiter a.i., Zorggroep Apeldoorn

Praktische informatie

Werkmateriaal

Je ontvangt mijn boeken 'Jobmarketing 3.0' en 'Solliciteren naar werkgeluk – Zo vind en kies je het beste je nieuwe werk.' Daarnaast krijg je de Candidate Experience 3.0 Scan en het Candidate Experience 3.0 Werkboek (inclusief de VIP-sessieslides).

Certificaat

Deze 1-op-1 VIP-sessie & coaching is uniek in Nederland. Na afloop ontvang je een certificaat van deelname.



Een VIP-sessie van 2 dagdelen die helemaal in het teken staat van jou. Eén-op-één met de focus op jouw organisatie.* De datum plannen we in overleg. Deze VIP-sessie duurt van 10:00 tot 14:00/14:30 uur. Ook het 2e deel voor de coaching plannen we in overleg.



De training vindt plaats in mijn werkstudio in Almere-Duin.



De investering in deze training Candidate Experience 3.0 met Aaltje Vincent van 2 dagdelen bedraagt 1.147 euro exclusief btw. Kies je óók voor de persoonlijke intervisie? Dan is je investering € 897 extra.



De investering is inclusief werkmateriaal, de VIP-sessieslides, jouw unieke actieplan en mijn individuele telefonische coaching. Voorafgaand aan de training ontvang je het boek 'Solliciteren naar werkgeluk' (1e druk, oktober 2022).



Vanzelfsprekend is deze VIP-sessie all-inclusive: je geniet van koffie, thee, fris en een gezonde lunch tijdens deze dag.

* Doe je deze VIP-sessie liever met een aantal collega's uit je organisatie? Dat kan! Neem je collega's van HR, Recruitement, Marketing, Communicatie en - nog beter! - ook je vacaturehouders mee. Neem contact met me op, dan bespreken we samen de mogelijkheden voor een exclusieve training voor jouw organisatie.

Annulering

Na aanmelding en bevestiging is annulering tot en met 1 maand van tevoren kosteloos. Bij annulering binnen 1 maand worden door Aaltje Vincent & Company de volledige kosten in rekening gebracht. Indeplaatsstelling door een vakcollega is altijd mogelijk. Op al onze diensten zijn onze algemene voorwaarden van toepassing.



Ery Vogels Talent Coach bij IT Profile

Sterke punten aan de training? Dat zijn de voorbeelden en de passie en het gemak waarmee Aaltje vertelt. De tips zijn heel reëel, goed uitvoerbaar. Nuchtere benadering.

Hoe beoordeel je Aaltje als trainer?

Intelligente dame met ontzettend veel ervaring, no nonsense, heldere communicatie, en liefde voor haar vak, met ook een gezonde humoristische noot.

Hoe beoordeel je de training met een cijfer van 1 tot 10?

Een 9, omdat achteraf gezien, 1,5 dag te kort gaat zijn. Normaliter ben je blij als een cursus of een training klaar is, maar ondanks dat het een vrijdag was, vond ik het jammer dat we klaar waren.



Lydia Ligtermoet, HR adviseur gemeente Waterland

De training Candidate Experience 3.0 is een echte aanrader! Hoe zet je sollicitanten nou écht centraal in het wervingsproces? Dat leer je in deze gave training! Aaltje geeft je up-to-date voorbeelden, en brengt met passie haar kennis aan je over. Aaltje en medecursisten, bedankt!



Martine Waalkens, Recruiter

Na het volgen van de eerste Candidate Experience 3.0 heb ik veel bruikbare en nieuwe inzichten meegekregen die ik direct heb kunnen toepassen in de praktijk. De trainingen van Aaltje Vincent zijn tot in de puntjes verzorgd en goed voorbereid. De inhoud van deze training sluit aan op mijn behoefte als recruiter. [...] Aaltje is een hele fijne en toegankelijke trainer met veel kennis en expertise. Een echte aanrader.



Manon Pernot, Managing Director Corporate Staff bij PGGM N.V.

Dank je wel Aaltje, het was stof tot nadenken, met veel mooie voorbeelden uit de praktijk! En veel relatief eenvoudige zaken die impact hebben op de 'candidate experience': het gaat om de mindset!



Silvia van Nieuwenhuizen, Talent Manager bij Royal Lactalis B.V.

De training is praktisch en direct toepasbaar in de praktijk. Heel fijn. Lekker concreet. Niet te uitvoerig op één onderwerp. Vanuit een missie, dat was voelbaar.



Timo Erkelens, Corporate Recruiter Lelie Zorggroep

Schitterende training waar je als recruiter echt mee vooruit kan. Ik neem de geleerde lessen mee naar Lelie Zorggroep om zo de beste kandidaten te werven en selecteren. Uiteraard zorg ik daarbij voor een geweldige ervaring voor onze kandidaten!



Melissa Demuynck, Employee Experience

Aaltje over de landsgrenzen heen: wat een succes in Brugge, België! Ze bracht een eerlijke, open presentatie over sollicitantgericht werven die zeer inspirerend werkt voor lokale besturen. Aaltje weet de kern van haar verhaal daadkrachtig te verwoorden met een stevige dosis dynamiek en enthousiasme. Haar verhaal blijft hangen en bracht heel wat nieuwe initiatieven met zich mee. Een aanrader voor elke organisatie die zijn/haar sollicitatieprocedure nieuw leven wil inblazen, maar nog niet goed weet waar te beginnen!



Gerrit Brouwer, Founder & CEO Totaltalent

De training is heel praktisch, gemakkelijk te begrijpen en toepasbaar. Er zit tempo in gedurende de hele dag. Training gaat echt over het raken van sollicitanten in het hart en wat werkgevers hieraan kunnen doen.



Over Aaltje Vincent

Aaltje Vincent is gecertificeerd loopbaanprofessional, trainer, spreker en #1 bestsellerauteur over solliciteren. Zichtbaar zijn en gevonden worden op de arbeidsmarkt en kiezen voor nieuw werkgeluk is bij uitstek het vakmanschap van Aaltje. Ze is de grondlegger van de Jobmarketing-methode (2007), van Solliciteren via LinkedIn (2009), van Candidate Experience 3.0 (2018), van Solliciteren naar werkgeluk (2022) en van Solliciteren met ChatGPT (2023).

In april 2024 ontving zij de LoopbaanPro Carrière Award voor haar gehele oeuvre uit handen van de vakjury. Sinds 2020 is zij LinkedIn Top Voice.

De stijl van Aaltje kenmerkt zich door dialoog en de uitdaging strategisch en praktisch aan de slag te gaan. Zij is auteur van bestsellers, deze zijn in 18 jaar tijd meer dan 14.000 keer geleend via de bibliotheken en meer dan 100.000 keer verkocht. Haar boeken worden lovend gerecenseerd om hun praktische stijl en compleetheid.

Zij heeft in haar coaching, training en masterclasses duizenden loopbaan-, HR- en recruitmentprofessionals geprofessionaliseerd in hun vakmanschap en honderdduizenden professionals geïnspireerd in het slim en succesvol zetten van stappen in hun loopbaan.

Continu in contact staan met HR en recruitment van organisaties, bedrijven en uitzend- en werving- & selectiebureaus over hoe zij ontwikkelen en selecteren, de technologische ontwikkelingen daarbinnen en de onderzoeken daarnaar, is onderdeel van haar dagelijks werk.

Aaltje deelt haar expertise eveneens in haar visuals, podcasts, video's, LinkedIn Live uitzendingen, checklists, blogs, columns en artikelen in het vakblad en via social media, de landelijke pers en op radio en tv.

Actuele boeken



2021 | 18e druk



2019 | 5e druk



2024 | 34e druk



2020 | 1e druk



2024 | 2e druk

Contact

info@aaltjevincent.nl

06 - 3044 6827