TRAINING

CANDIDATE EXPERIENCE 3.0

Aaltje Vincent
& company.

www.aaltjevincent.nl
info@aaltjevincent.nl
06 - 3044 6827

Een training van drie dagdelen met impact voor recruitment & HR

Na deze training kun je aan alle knoppen draaien om jullie sollicitatieproces zó te optimaliseren dat je super kandidaatgericht bent en de állerbeste kandidaten aantrekt.

Vragen die werkgevers mij stellen:

- 'Help mij snappen wat een sollicitant écht wil Aaltje, wij doen iets niet goed in de werving!'
- 'Aaltje, jij werkt al zoveel jaar met sollicitanten, jij weet als geen ander wat hen beweegt, help ons met werving waarin de kandidaat echt centraal staat.'
- 'Aaltje, wij als recruitment weten wel dat het nu een kandidatenmarkt is, maar onze vacaturehouders zijn daar nog nauwelijks van doordrongen, help!'.

Zo zoeken werkgevers contact met mij en ik help hen graag. Honderden werkgevers hebben hun sollicitatieproces geoptimaliseerd met mijn kennis en ervaring van ruim dertig jaar werken met duizenden sollicitanten en het op de voet volgen van de ontwikkelingen in recruitment. Het brengt hen:

- de meest optimale 'zelfselectie-instrumenten' voor sollicitanten
- daardoor de allerbeste kandidaten aan de sollicitatietafel
- vacaturehouders die alleen aan de besten hun sollicitatiegesprekkentijd besteden
- een 'quality of hire' die zorgt voor betere 'onboarding'
- blijere nieuwe collega's met meer werkplezier en meer werkgeluk
- een lagere 'vertrekintentie' dan ooit en werknemers die blijven
- werknemers die blijven bespaart veel frustratie en tienduizenden euro's per jaar
- sollicitanten die blij zijn met het sollicitatieproces en veel nieuwe fans
- een talentenpool vol waardevolle kandidaten waar ze uit kunnen putten!

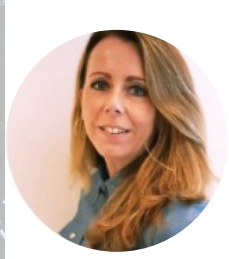
Wil jij dit ook voor jouw werkgever? Doe mee, na deze unieke Candidate Experience 3.0 training trek je succesvoller de állerbeste kandidaten aan. Je verlaat de training met een concreet actieplan waarmee je iedereen in het sollicitatieproces mee kunt nemen in de nieuwe stappen, denk aan deze interne en externe stakeholders:

- corporate recruitment
- HR
- vacaturehouders
- marketing / communicatie
- externe (advies)bureaus met wie je samenwerkt in de werving
- ondersteunende staf, van recruitmentmedewerkers tot receptiemedewerkers
- last but not least: de huidige medewerkers

Candidate Experience 3.0 gaat vele stappen verder dan het optimaliseren van je huidige 'candidate journey' en van je 'candidate experience'.

Candidate Experience 3.0 gaat je sollicitatieproces echt innoveren en het geeft je gegarandeerd nieuwe inzichten en concrete handvatten om hier intern draagvlak voor te creëren bij alle stakeholders, ook de vacaturehouders. Dat is wat ik terug hoor van de recruitment- en HR-professionals die met Candidate Experience 3.0 aan de slag zijn gegaan. En dat is fantastisch om van hen terug te horen!

Als jij dit ook wilt bereiken, dan is deze training de beste investering in het werven van nieuwe collega's ooit.



"Aaltje weet de spijker op zijn kop te slaan. Zij weet exact wat sollicitanten wel en niet willen tijdens hun zoektocht naar een nieuwe baan. Ze weet met flair, enthousiasme en veel know-how het publiek mee te laten denken, inzicht te geven en te overtuigen."
Annemiek List ~ Corporate Recruiter, Spaarne Gasthuis

Begin 2018 heb ik de pilot Candidate Experience 3.0 mogen volgen. Wat ontzettend verhelderend was dat! Zeer veel nuttige, praktische tips mogen ontvangen. Kijken vanuit een sollicitant klinkt heel normaal en logisch, maar waarom deed ik dat nooit?! Zaken die wij goed voor elkaar hebben zie ik als normaal, maar een sollicitant weet dat niet, dus moet je dat wel benoemen! Nogmaals hartelijk dank Aaltje! En ik ga de aantekeningen er geregeld nog bij pakken!
Martine van der Meijde ~ HR-adviseur MPS Systems B.V.

Opbouw van de training

De training Candidate Experience 3.0 bestaat uit vier onderdelen.

1. Voorbereiding

De beoogde impact van de training is dat jij van A naar B gaat in de werving van de allerbeste kandidaten voor jouw organisatie. Om je vertreksituatie in kaart te brengen ontvang je voorafgaand aan de training de Candidate Experience 3.0 Scan. Je brengt hiermee situatie A in kaart. Denk daarbij aan een scan van bijv. de strategische personeelsplanning, de samenwerking met bureaus, waarom kandidaten nu voor jullie kiezen, de 'cost per hire' en de 'bad hire costs'. Ook ontvang je vooraf mijn boek Solliciteren naar werkgeluk – Zo vind en kies je het beste je nieuwe werk. Dit boek neemt je mee in de spannende en ingrijpende werkelijkheid van wat solliciteren nu is.

2. Eendaagse training

Ochtendprogramma

In het ochtenddeel deel ik vanuit mijn praktijk van dertig jaar werken als loopbaanprofessional met duizenden sollicitanten en vanuit het recruitment vak dat ik op de voet volg. Zowel in direct contact met HR en recruitment, als via het jarenlang deelnemen aan een keur aan recruitment- en HR congressen, de congressen die ik zelf organiseer, vakliteratuur en via de (vak)pers.

Mijn handvat voor Candidate Experience 3.0 zijn deze drie stappen. Waarbij ik naar solliciteren kijk vanuit de sollicitant:

1. Ga ik solliciteren?
2. Word ik uitgenodigd?
3. Het sollicitatiegesprek

Integrale aanpak
Door deze drie stappen toe te passen leer je alle aspecten van een integrale aanpak, verrijkt met actuele voorbeelden uit de praktijk van zowel sollicitanten als recruitment. Ik beantwoord vragen als 'Wat is nu een super kandidaatgericht selectieproces?' en 'Hoe raak je het hart van kandidaten optimaal?' Zodat je alleen de allerbesten spreekt én je de mismatch vóór bent. Daarbij kweek je dan ook nog eens ambassadeurs voor het leven.

Al deze aspecten worden ondersteund door succesvolle en foute voorbeelden uit de praktijk, zodat jij volop geïnspireerd raakt. In de ochtend werk je in mijn Candidate Experience 3.0 Werkboek. In dit werkboek staan alle aspecten van de Candidate Experience 3.0 met alle voorbeelden uit de praktijk. Je noteert alles wat je raakt en de inspiratie die je krijgt.

Middagprogramma

In de middag werk je je inspiratie verder uit in een concreet actieplan voor je eigen organisatie. Je presenteert dit aan de groep – het maximum aantal deelnemers is acht – en samen tillen we jouw aanpak naar een nóg hoger plan. Je hebt na deze dag alles in huis om samen met alle stakeholders jullie sollicitatieproces te optimaliseren en een stevig fundament neer te zetten. Stap voor stap. Ook met vacaturehouders en je externe samenwerkingspartners.

3. Individuele ondersteuning

Binnen twee weken na de training bel ik je en bespreken we samen waar je staat in je actieplan.

- Welke onderdelen heb je al kunnen realiseren?
- Welke volgende stap staat er op de planning?
- Waar kan ik je nog in ondersteunen?

En weet, als je door mij getraind bent kun je mij tot 60 dagen na de training bellen als je in de praktijk ergens tegenaan loopt. Ik spar dan graag kort met je om je verder te helpen!

4. Intervisie

In het middagdeel van de training plannen we samen een datum waarop we weer samen komen om met elkaar onze ervaringen te delen tijdens de Candidate Experience 3.0 Intervisie.

Wat ging goed, welke stap had je beter eerder of later kunnen zetten, welke stap moet je nog zetten? Natuurlijk helpen en inspireren we elkaar zodat we samen de Candidate Experience 3.0 bij onze werkgever naar een nog hoger plan trekken. Zodat we duurzaam de állerbeste kandidaten aantrekken en aan ons binden.

En natuurlijk kun je ook na afloop van het Intervisiedagdeel altijd contact met me opnemen, ook dan spar ik graag even met je!

"Wat is Aaltje toch een geweldige ambassadeur van de sollicitant! Als recruiter kun je best nog wel eens vast zitten in een 'recruiters-bubbel' en Aaltje prikt je daar gelijk even uit. Net wat ik nodig had, want dankzij haar kon ik me weer verplaatsen in de werkzoekenden en vanuit dat perspectief tot nieuwe ideeën komen. Waardeer haar input enorm! :-)"
Shima Kia ~ Employee Selection and Retention, SKT.

Met Candidate Experience 3.0 help je sollicitanten beter dan ooit bij een ingrijpend besluit dat nieuw werk is. Dit zorgt voor meer werkplezier en werknemers die blijven. Ook leer je hoe je je collega's toegewijd aanhaakt. Jij maakt er ieder bedrijf en organisatie nog succesvoller & winstgevender mee!

Resultaat

Met deze intensieve eendaagse training met intervisie ben je een recruitment- en HR-professional anno 2020.

- Jij weet als geen ander hoe je de kandidaat echt centraal stelt en de allerbeste kandidaten aantrekt.
- Je hebt alle handvatten om vol zelfvertrouwen en overtuigingskracht om Candidate Experience 3.0 in jouw organisatie te implementeren samen met al je interne en externe stakeholders.
- Je hebt jouw aanpak vastgelegd in jouw Candidate Experience 3.0 Werkboek.

Hiermee ga je écht het verschil maken in jullie wervingsproces.

Met Candidate Experience 3.0 geworven nieuwe collega's voelen zich sneller thuis, zijn sneller ingewerkt, zijn tevredener en blijven langer bij je werken. Je bespaart er tienduizenden euro's op je wervingskosten mee en je maakt van sollicitanten fans voor altijd.
Win-win-win-win-win dus!

Jij maakt met Candidate Experience 3.0 iedere organisatie nog succesvoller & winstgevender! En dát is wat je wilt als recruitment- en HR-professional.

Aaltje heeft binnen Beweging 3.0 een workshop gegeven aan HR/Recruitment en Teammanagers. Wat een vakvrouw is ze! Aaltje is slim, scherp en erg gevat. Ze weet waar ze over praat en leest zich ontzettend goed in. Ze kent de organisatie, weet wat er speelt en kan op een hele fijne manier schakelen tussen de verschillende niveaus.
Jessica Jorritsma ~ Corporate Recruiter a.i., Zorggroep Apeldoorn

Praktische informatie

Werkmateriaal

Mijn Jobmarketing 3.0 boek, de Candidate Experience 3.0 Scan en het Candidate Experience 3.0 Werkboek (inclusief trainingsslides).

Certificaat

Deze training is uniek in Nederland en wordt afgesloten met een certificaat van deelname.

Een training van 3 dagdelen voor maximaal 8 deelnemers. De trainingsdag is op vrijdag 29 september 2023 van 9.30 tot 16.30 uur. Het intervisiedagdeel plannen we in overleg. We werken in een kleine groep van recruitment- en HR-professionals. Per organisatie mogen er maximaal twee professionals* deelnemen, om zo vanuit diverse invalshoeken met elkaar te kunnen delen en mee te kunnen denken.

De training vindt plaats in mijn werkstudio in Almere-Duin.

De investering in deze training Candidate Experience 3.0 met Aaltje Vincent van 3 dagdelen bedraagt 898 euro exclusief btw.

De investering is inclusief werkmateriaal, de trainingsslides, jouw unieke actieplan en mijn individuele telefonische ondersteuning. Daarnaast ontvang je het boek 'Solliciteren naar werkgeluk' (1e druk, oktober 2022) voorafgaand aan de training.

Vanzelfsprekend zorgen wij voor koffie, thee, fris en een gezonde lunch tijdens de trainingsdagen.

* Wil je met meer dan twee professionals uit één organisatie deelnemen? Neem dan contact met me op ik bespreek graag de mogelijkheden voor een in-company training met je.

Annulering

Na aanmelding en bevestiging is annulering tot en met 28 februari 2023 kosteloos. Bij annulering vanaf 1 maart 2023 worden door Aaltje Vincent & Company de volledige kosten in rekening gebracht. Indeplaatsstelling door een vakcollega is altijd mogelijk. Op al onze diensten zijn onze algemene voorwaarden van toepassing.

Ery Vogels Talent Coach bij IT Profile

Sterke punten aan de training? Dat zijn de voorbeelden en de passie en het gemak waarmee Aaltje vertelt. De tips zijn heel reëel, goed uitvoerbaar. Nuchtere benadering.

Hoe beoordeel je Aaltje als trainer?
Intelligente dame met ontzettend veel ervaring, no nonsense, heldere communicatie, en liefde voor haar vak, met ook een gezonde humoristische noot.

Hoe beoordeel je de training met een cijfer van 1 tot 10?
Een 9, omdat achteraf gezien, 1,5 dag te kort gaat zijn. Normaliter ben je blij als een cursus of een training klaar is, maar ondanks dat het een vrijdag was, vond ik het jammer dat we klaar waren.

Lydia Ligtermoet, HR adviseur gemeente Waterland

De training Candidate Experience 3.0 is een echte aanrader! Hoe zet je sollicitanten nou écht centraal in het wervingsproces? Dat leer je in deze gave training! Aaltje geeft je up to date voorbeelden, en brengt met passie haar kennis aan je over. Aaltje en medecursisten, bedankt!

Martine Waalkens, Recruiter

Na het volgen van de eerste Candidate Experience 3.0 heb ik veel bruikbare en nieuwe inzichten meegekregen die ik direct heb kunnen toepassen in de praktijk. De trainingen van Aaltje Vincent zijn tot in de puntjes verzorgd en goed voorbereid. De inhoud van deze training sluit aan op mijn behoefte als recruiter. [...] Aaltje is een hele fijne en toegankelijke trainer met veel kennis en expertise. Een echte aanrader.

Manon Pernot, Managing Director Corporate Staff bij PGGM N.V.

Dank je wel Aaltje, het was stof tot nadenken, met veel mooie voorbeelden uit de praktijk! En veel relatief eenvoudige zaken die impact hebben op de 'candidate experience': het gaat om de mindset!

Timo Erkelens, Corporate Recruiter Lelie Zorggroep

Schitterende training waar je als recruiter echt mee vooruit kan. Ik neem de geleerde lessen mee naar Lelie Zorggroep om zo de beste kandidaten te werven en selecteren. Uiteraard zorg ik daarbij voor een geweldige ervaring voor onze kandidaten!

Melissa Demuynck, Employee Experience

Aaltje over de landsgrenzen heen: wat een succes in Brugge, België! Ze bracht een eerlijke, open presentatie over sollicitantgericht werven die zeer inspirerend werkt voor lokale besturen. Aaltje weet de kern van haar verhaal daadkrachtig te verwoorden met een stevige dosis dynamiek en enthousiasme. Haar verhaal blijft hangen en bracht heel wat nieuwe initiatieven met zich mee. Een aanrader voor elke organisatie die zijn/haar sollicitatieprocedure nieuw leven wil inblazen, maar nog niet goed weet waar te beginnen!

Silvia van Nieuwenhuizen, Talent Manager Royal Lactalis B.V.

De training is praktisch en direct toepasbaar in de praktijk. Heel fijn. Lekker concreet. Niet te uitvoerig op 1 onderwerp. Vanuit een missie, dat was voelbaar.

Gerrit Brouwer, Founder & CEO Totaltalent

De training is heel praktisch, gemakkelijk te begrijpen en toepasbaar. Er zit tempo in gedurende de hele dag. Training gaat echt over het raken van sollicitanten in het hart en wat werkgevers hieraan kunnen doen.

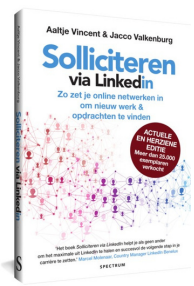
Over Aaltje Vincent

Zichtbaar zijn en gevonden worden op de arbeidsmarkt is bij uitstek het vakmanschap van Aaltje. Zij is de grondlegger van de Jobmarketing-methode, van Solliciteren via LinkedIn en van Candidate Experience 3.0, het optimaal omgaan met sollicitanten.

De stijl van Aaltje kenmerkt zich door dialoog en de uitdaging strategisch en praktisch aan de slag te gaan met netwerken in het echte leven en op social media. Zij is auteur van bestsellers, deze zijn in 12 jaar tijd meer dan 11.000 keer geleend via de bibliotheken en meer dan 90.000 keer verkocht. Haar boeken worden lovend gerecenseerd om hun praktische stijl en compleetheid.

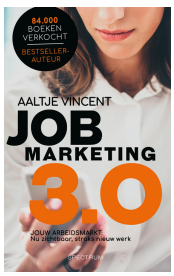
Aaltje heeft meer dan 5.100 professionals getraind en in haar masterclasses meer dan 32.000 professionals live geïnspireerd in het zetten van nieuwe stappen. Continu in contact staan met HR en recruitment van organisaties, bedrijven en uitzend- en werving- & selectiebureaus over hoe zij ontwikkelen en selecteren, de technologische ontwikkelingen daarbinnen en de onderzoeken daarnaar, is onderdeel van haar dagelijks werk.

Aaltje deelt haar expertise eveneens in haar visuals, checklists, blogs, columns en artikelen in het vakblad en via social media, de landelijke pers en op radio en tv.



2021 | 18e druk

2019 | 5e druk



2021 | 32e druk

2020 | 1e druk

2022 | 1e druk

Contact

info@aaltjevincent.nl
06 - 3044 6827