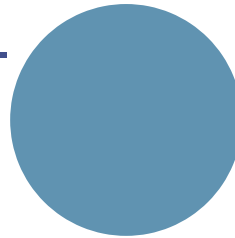


INTENSIEVE EN INDIVIDUELE

**SOLLICITATIE-
GESPREKS-
COACHING**



**Aaltje Vincent
& company ●**

www.aaltjevincent.nl
info@aaltjevincent.nl
06 - 3044 6827



3 uur samen met Aaltje 1-op-1 aan de slag, zodat jij vol zelfvertrouwen het sollicitatiegesprek voert.


Wil jij dit ook? Lees dan hoe het werkt!

Eerst spreken we elkaar telefonisch, denk aan minstens 10 minuten. Dat doe ik om af te stemmen of je er klaar voor bent. Ik noem dat 'arbeidsmarktklaar' zijn. Arbeidsmarktklaar zijn is dat je tot op functietitelniveau kunt zeggen welke oplossing jij bent voor een werkgever en dat je zelf ook vindt dat je er goed in bent. Concreet en realistisch. Zodat jij wordt uitgenodigd.

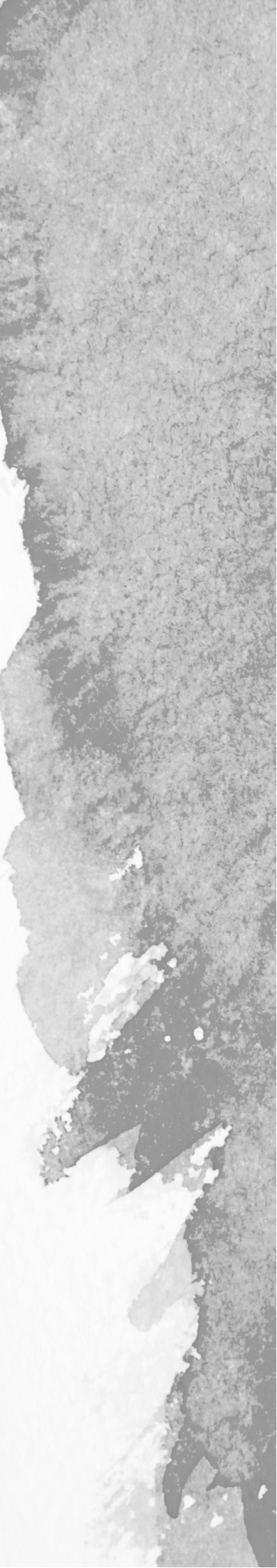
En dan kunnen zich twee situaties aandienen. Of je wilt goed voorbereid je allereerste sollicitatiegesprek ingaan. Of je wordt keer op keer net niet de nieuwe collega. Dit bespreken we vooraf tijdens ons telefoongesprek en natuurlijk speel ik daarop in tijdens mijn coaching. In beide situaties biedt mijn sollicitatiegesprekscoaching je de hulp die je nodig hebt.

Als we samen aan de slag gaan, ontvang je van mij een bevestiging dat we drie uur samen aan de slag gaan. De datum en tijd bepalen we in overleg. We werken vanuit mijn werkstudio in Almere-Duin, hartje Nederland. Daarna ontvang ik graag je huidige cv en drie vacatures binnen hetzelfde vak of functie. Zodat ik weet voor welke vacatures jij met plezier met een werkgever in gesprek gaat.

Ik wil de context leren kennen waarin jij je werkervaring hebt opgedaan

 Net voordat je in mijn werkstudio aankomt bestudeer ik jouw vacatures, zodat ik me optimaal in jouw selecteurs kan verplaatsen. Aan de slag!

Ik bespreek met jou de beginselen van een sollicitatiegesprek. Zoals authenticiteit, de eerste indruk, voorbereiden van voorbeelden op basis van de STARR-methodiek en voorbereiden van de vragen die je zelf stelt. 'Die willen we als nieuwe collega!' Dát is wat jij wilt horen zodra je op gesprek bent geweest. Mijn coaching richt zich erop om dat te bereiken.




Daarna zoom ik in op je meest recente baan. En je voorgaande banen. En ik vraag, vraag en vraag maar door. Ik zal je vaak onderbreken om weer door te vragen.

En ik wil je werkgevers leren kennen, zodat ik de context leer kennen waarin jij je ervaring hebt opgedaan. Dat doe ik ook bij heel bekende werkgevers. Omdat het nodig is voor het resultaat.

Vervolgens vraag ik je continu het hemd van het lijf over wat je allemaal deed in je werk. Ik wil alles weten. Echt alles. Alles.

Bijna altijd hoor ik "Dat ik dat niet meer weet, wat stom!"

 Ik wil zoveel weten dat je het echt van ver moet halen wat je allemaal gedaan hebt. Wees gerust, ik help je te denken aan alle facetten van je werk. Dat is mijn vak.

Bijna altijd hoor ik 'dat ik dát niet meer weet, wat stom!' Mijn geruststelling is dat dat iedereen gebeurt met wie ik werk in het voorbereiden van het sollicitatiegesprek.

En ik zoom in op de cijfers die erbij horen. De budgetten, de percentages, de groei, het aantal deelnemers, het aantal inwoners, patiënten, et cetera. Alle cijfers.

Ondertussen maak ik aantekeningen in potlood, soms wel eerst een uur. En zo gaan we alle functies af.

En jij wordt je alsmaar bewuster van alles wat je 'gewoon' doet in je werk. Je wordt je bewust van je onbewuste bekwaamheden. En terwijl jij nadenkt over al je werkervaring kijk je ondertussen vanuit mijn werkstudio naar buiten, naar de bomen, de wolken, de mooie luchten, de vogels en de eendjes.

Superpersoonlijk, in je eigen woorden.

● Als we al je werkervaring hebben besproken, ga ik je werkervaringen filteren. Het belangrijkste onderdeel daarbij is: wat helpt om de nieuwe collega te worden? Waar gaan vragen over gesteld worden? Wat werkt voor jou? Hoe vertel jij jouw STARR-voorbeelden? STARR staat voor Situatie - Taak - Aanpak - Resultaat - Reflectie.

Ik denk na over welke woorden voor jou gaan werken. Dat is mijn vak. En we besluiten sámen welke woorden bij jou passen, zodat je een authentiek en congruent STARR-voorbeeld hebt. Zodat jij de accenten dáár legt waarvan ik weet dat ze je helpen om de nieuwe collega te worden.

Ik help je met hoe je - superpersoonlijk, in je eigen woorden - kort en krachtig vertelt in het sollicitatiegesprek. Over je werkervaring, keuzes die je hebt gemaakt, vertrekargumenten en gaten in je cv. Daarna vraag ik alles over je opleidingen, je nevenwerkzaamheden, je interesses en andere bijzonderheden.

Ik bespreek de gaten in je cv met je. Je carrièreswitches. Je stappen van ondernemerschap naar werkgeverschap. Alles wat jouw loopbaan extra bijzonder maakt. Kruispunten in je leven. Ik help je met de woorden die helpen om je optimaal tot je recht te laten komen.

We bespreken je studie en trainingen die je hebt gedaan. Ik help je met je antwoord op de vraag wat die studie of trainingen je gebracht hebben.

We oefenen net zolang tot jij jezelf in het verhaal herkent en je je antwoorden kunt 'dragen'. Met pretlichtjes. Cruciaal.

Ondertussen drinken we koffie, thee of water. Ik blijf alsmaar vragen stellen over al je werkervaring. Soms zoeken we iets op.

● Na deze sessie kun je je loopbaanstappen in een groter verband plaatsen en de zogenaamde 'rode draad' vertellen. Ik leg je woorden 'voor de mond' en samen zoeken we naar je eigen, authentieke woorden. Je schrijft ze, als je wilt, zelfs ook zelf op. Zodat ze beklijken.

Welke vragen stel je zelf?

Door zelf vragen te stellen tijdens je sollicitatiegesprek, verken jij of dit de beste loopbaanstap is die jij kunt zetten. Hoe bepaal jij of jij 'de klik' met deze werkgever en de mogelijk toekomstige collega's hebt? Met jouw vragen zet je ook jezelf en je vakmanschap op de kaart. Wat wil jij weten? Hoe verwerk jij je eigen vakmanschap daarin? Ik help je met het voorbereiden van deze vragen.

We bekijken de LinkedIn-profielen van je gesprekspartners – zodat we ook overeenkomsten vinden tussen jou en je selecteurs – en mogelijk nieuwe collega's. En we verzamelen actuele informatie over de werkgever. Ook de vragen die je zelf stelt oefen we samen, zodat jij ze kunt 'dragen' en zodat ze authentiek en congruent zijn. We doen alles wat helpt om die nieuwe collega te worden.

En ik hoor graag voor welke vragen je bang bent: welke vraag vind je moeilijk om te beantwoorden, waar zie je tegenop? Hoe sluit je een gesprek af? Hoe ga je om met je referenties? Ik help je!

Ook je houding tijdens het gesprek, je eerste indruk en je kleding bespreek ik met je. En natuurlijk alle ins & outs, do's & don'ts van het videosollicitatiegesprek. Ik laat je zien hoe je optimaal tot je recht komt bij het online solliciteren.

Als je wilt, oefenen we in de dagen na de sollicitatiegesprekscoaching ook samen met de techniek van het videosollicitatiegesprek, licht, geluid, achtergrond, ooghoogte van de camera, et cetera.

En dan – pas op het aller-, allerlaatst – help ik je met je pitch. Een unieke en beeldende pitch waarmee jij jezelf kort kunt introduceren. En ik help je met de vraag 'vertel eens iets over jezelf'.

Na deze sessie zeg jij: "Wow, dít is waar ik voor sta in mijn vak!"

Na de sollicitatiegesprekscoaching:

- Ben je je bewust geworden van al je werkervaring en je vele onbewuste bekwaamheden. Wow!
- Heb je een groot zelfvertrouwen om het sollicitatiegesprek te gaan voeren, inclusief je STARR-voorbeelden, loopbaanstappen en de vragen die je zelf stelt.
- Heb je hands-on advies over je eerste indruk dat je direct kunt toepassen.
- Ontvang je naar eigen keus twee van mijn vier actuele boeken.

Ik maak niet anders mee dan dat cliënten bij vertrek zeggen: "Wow, dít is waar ik voor sta in mijn vak! Erg blij met deze sessie!"

Vervolgens kun je mij nog contacten tot een dag voor je eerstvolgende sollicitatiegesprek. Ik oefen en finetune met je waar nodig. Geef wel tijdig aan (binnen twee werkdagen voorafgaand aan je gesprek) dat je nog wilt oefenen, zodat ik het op tijd in kan plannen.

Je bent met deze sollicitatiegesprekscoaching optimaal toegerust voor je sollicitatiegesprek. En reken maar dat je deze kennis ook gemakkelijk kunt toepassen in je netwerkgesprekken.

Voor wie is de investering in een intensieve sollicitatiegesprekscoaching zinvol? Voor jou,

- als je optimaal voorbereid wilt zijn, voordat je aan je sollicitatieactiviteiten begint
- als je keer op keer net niet die nieuwe collega wordt*
- als je vol zelfvertrouwen het sollicitatiegesprek in wilt gaan!

* Als loopbaanprofessional heb ik honderden cliënten gecoacht in hun sollicitatiegesprek. Mijn ervaring is dat zij optimaal uit de verf komen in het sollicitatiegesprek als zij het gesprek intensief en individueel met mij geoefend hebben.

Beoogd resultaat

Deze intensieve sessie heeft één enkel doel. En dat is dat jij oproept met hem of haar willen we verder! Eerst naar de volgende ronde(n) en daarna het ultieme doel: als nieuwe collega.

Vorbereiding

Essentieel is een telefonisch intakegesprek om te bepalen of je arbeidsmarktklaar bent. Als het antwoord positief is, ontvang ik graag drie vacatures van het werk dat je wilt veroveren en je cv.



In een sollicitatiegesprekscoaching zijn we gemiddeld 3 uur intensief samen 1-op-1 aan het werk, inclusief voorbereiding. Vervolgens kun je mij tot een dag voor je eerstvolgende sollicitatiegesprek nog benaderen om te oefenen.



Werkstudio van Aaltje Vincent & Company in Almere-Duin, of - in overleg met de opdrachtgever - een externe locatie. Naar wens oefenen we in de dagen na de sollicitatiegesprekscoaching ook samen het videosollicitatiegesprek met betrekking tot techniek, licht, geluid, achtergrond, ooghoogte, et cetera



De investering in een individuele en intensieve sollicitatiegesprekscoaching met Aaltje Vincent bedraagt 995 euro exclusief btw. Wanneer je aanvullend een uur extra wilt oefenen in het videosolliciteren, bedraagt de investering 1.195 euro exclusief btw.

Voor werken op een externe locatie komen eventuele locatie-, reis- en reistijdskosten voor rekening van de opdrachtgever.

Genoemde bedragen zijn inclusief twee van [mijn boeken](#) naar keuze. Deze boeken overhandig ik je persoonlijk tijdens de sollicitatiegesprekscoaching.

Deze sollicitatiegesprekscoaching is ook onderdeel van mijn [outplacementbegeleiding](#).

Vanzelfsprekend ben ik graag bereid mijn aanpak nader toe te lichten. Neem hiervoor gerust contact met mij op via 06-30446827 of info@aaltjevincent.nl.