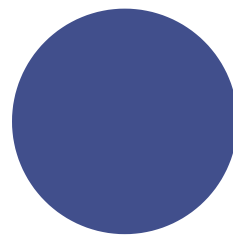


AALTJE VINCENT  
VIER VOORBEELDCV'S  
UIT MIJN  
CV-COACHINGSPRAKTIJK



**Aaltje Vincent  
& company.**

[www.aaltjevincent.nl](http://www.aaltjevincent.nl)  
[info@aaltjevincent.nl](mailto:info@aaltjevincent.nl)  
06 - 3044 6827

# Voorbeeldcv's ter inspiratie

Ik ben blij dat ik deze cases met je mag delen van mijn cliënten. Haal eruit wat voor jou werkt. En maak je cv samen met je (professionele) werkvindmaatje: zo komen je onbewuste bekwaamheden – inclusief jouw unieke getallen – er ook op. Daarmee onderscheid jij je van ieder ander en dát is wat je nodig hebt.

Op mijn site [www.aaltjevincent.nl](http://www.aaltjevincent.nl) vind je veel [gratis knowhow](#), ook mijn [cv-checklist](#).

Heb je vragen? Ik beantwoord ze graag tijdens mijn persoonlijk spreekuur op maandag van 9 – 10 uur. Je kunt mij bereiken op 06-30446827.

Succes!

Aaltje Vincent

# Voorbeeldcv 1 – HR

Het samen met mij gemaakte cv (in 2020), dat snel en succesvol voor haar werkte.

naam = meteen link LinkedIn profiel 

M +31 (0)6 1234 5678

@ naam@gmail.com

Woonplaats: Amsterdam

PORTRETFOTO

## Profiel

Strategisch HR Business Partner, uitgesproken en stevige gesprekspartner voor alle stakeholders binnen organisaties in (ingrijpende) transitie. Succesvol in het implementeren van vernieuwende HR-strategieën en processen. Weloverwogen met draagvlak. Eigenaarschap. Organisatiepsycholoog. HR-analytics. Zachte én harde kant van HR. Van strategisch tot complex - operationeel

2020 – heden professioneel loopbaancoachingtraject: herbevestiging werken binnen transities, Bron- & contactonderzoek GGD Team Utrecht, Eventmanager JobOn community

1

2016 – 2019 **Energiebedrijf**, vestigingsplaats, elektriciteit transporteur Nederland en Duitsland  
4000 medewerkers | 70% WO/HBO en 30% MBO | omzet 4 miljard+

2

### Strategisch HR Business Partner

- stakeholders: (MT) HR-team, OR NL & Duitsland, boardmembers CEO | CFO

3

3-tal rigoureuze transities gerealiseerd, meebewegend met de tijdgeest:

4

5

- integraal performancemanagement: van 4 werkwijzen naar OneTenneT > het ontwikkelingsgerichte 'goede gesprek' en high performance teams
- duurzame inzetbaarheid: indiv. opleidingsadvies | workshop *Ik en mijn toekomst*
- functiewaardering herziening 80 managers > van extern naar eigen regie
- herziening contracten directie > draagvlak naar een modelcontract & salaris herijking
- herziening bonussysteem:
  - o transitie van 60% bonus op jaarbasis naar 20% bonus/vaste looncomponenten
  - o transitie individuele beloning naar samenwerken binnen en tussen afdelingen
- transparantie op beloning board, opnemen salarisratio > CEO versus mediaan
- diversiteit & inclusie naar 30% vrouwen in de board > gerealiseerd voor 25%

6

2015 – 2016 **XXXXXX**, (voorheen xxxxxxxxxxxxxxxx), NL | België | UK | Scandinavië  
infrastructuur | verkeersmobiliteit | energietransport | 1800 mdw | omzet 300 mln.

7

### HR Business Partner – lid divisie MT HR

- stakeholders: HR team internationaal, directie divisie en NL, financiën, managers, OR

Organisatie in transitie van overname naar overname – veel onzekerheid en onrust

- overgang van onderneming stakeholders: HR-team, 400 medewerkers, 15 managers

1. Periode van zelfontwikkeling, werken en solliciteren kort en krachtig benoemd.
2. Ga er niet vanuit dat de lezer weet wat voor energiebedrijf dit is: beschrijf de context van je werkervaring.
3. Meteen de stakeholders benoemen is krachtig.
4. Wees trots op wat je hebt neergezet: noem het expliciet.
5. De drie transities hebben we geclusterd benoemd.
6. Noem je resultaten: hoe concreter, hoe beter.
7. Zie 1., ook hier: licht toe wat voor bedrijf XXXXX is en zie 2, 3 en 4.

Haar eigen gemaakte, oorspronkelijke cv dat niet goed voor haar werkte.

M  
@  
Woonplaats

---

## Profiel

Ik ben een weloverwogen en hands-on HR-professional, gesprekspartner voor diverse stakeholders. Ik schakel gemakkelijk tussen strategisch, tactisch en operationeel. Ik ben sterk analytisch, heb oog voor detail en inventariseer consequenties en connecties ook op conceptueel niveau. Ik werk samen aan oplossingen en uitvoeringaanpak, met oog voor de menselijke kant en het business perspectief. Ik neem verantwoordelijkheid voor de uitvoering. Stakeholders faciliteren om verandering vorm te kunnen geven. Mijn drive is organisaties en mensen helpen met vergroten van hun wendbaarheid, toekomstbestendigheid en vitaliteit. Dit met oog voor verschillen in behoefte aan support bij veranderingen en reorganisaties. Ik sta voor kwaliteit en verbinden met anderen.

Mensgericht, onderzoekend, open-minded, flexibel, weloverwogen, nieuwsgierig en multi-potentieel. Proactief, co-creatie, organiseren.

## Ervaring en kennis

- (Internationaal) HR management, coachen, stakeholdermanagement, lid MT.
- Organisatieontwikkeling en veranderingen met diverse in- en externe aanleidingen:
  - Implementatie veranderingen, strategisch, tactisch en operationeel HR, integraal HR-beleid, HR-processen en procedures. Integraal performance management en talentontwikkeling, leiderschap, toekomstbestendige inzetbaarheid, motivatie en veranderbereidheid.
  - Overgang van onderneming, arbeidsvoorwaarden, wetgeving implementeren, onderzoek;
  - HR-analytics, digitalisering, verzuim, recruitment, inclusiviteit, actuele wet- en regelgeving, neurowetenschappen - groeimindset. Projectmanagement. SAP, Succes factors.

## Werkervaring

2019 - 2020 **GGD regio Utrecht, Corona - BCO onderzoeker en monitoring** (via USG)

**JobOn, Eventsmanager** (vrijwilliger), **Co-muziek, medeorganisator** (vrijwilliger)

**Beschikbaar, Senior HR adviseur/HR business partner**

Mei '16 - Sep '19 **XXXXXXX, Senior adviseur arbeidsvoorwaarden & performance**

- Gesprekspartner en adviseur voor HR-collega's, directie en management, multidisciplinair.
- Pilot vernieuwend strategisch integraal performance management inclusief talent- en leiderschapontwikkeling, (senior) management Nederland en Duitsland, goedgekeurd door holding Raad van Bestuur. Implementatie uitwerken en draagvlak creëren.
- Projectleider: advies functiewaardering voor senior management en organisatie akkoord MT HR, en vernieuwde variabele beloning voor Duitse managers geïmplementeerd.
- Adviseur & coördinator HR voor Raad van Bestuur xxxxxx Holding: diversiteit, remuneratierapport, kengetallen, review arbeidsovereenkomst & beloning. Aanstellingsbrief Raad van Toezicht.

Mei '15 - Apr '16 **XXXXXX (voorheen xxxxxxxxxxx), HR manager - Projecten**

- Projectleider overgang van onderneming personeel naar Imtech Traffic & Infra b.v. (voorbereidingsfase afgerond met projectteam. Implementatie gestaakt vanwege verkoop IT&I).
- Begeleiden van HR-collega's in NL en VK bij introductie tool voor de screening van personeel en vernieuwd performance concept. Adviseren C&B manager, L&D manager, Manager HR.
- In de lead bij initiatief borging gezondheidsbegeleiding en arbodienst geïmplementeerd.
- Ondersteunen bij due diligence proces, initiëren toepassen nieuwe wetgeving, waarnemen.
- Lid divisie MT HR.

1. Te lang, niet onderscheidend profiel en ervaring en kennis.
2. Te veel aandacht voor deze periode van heroriëntatie, woord 'vrijwilliger' is niet nodig.
3. De maanden zijn niet nodig.

# Voorbeeldcv 2 – non-profit

Het samen met mij gemaakte cv (in 2019) dat snel en succesvol voor haar werkte. Met de getallen. En met de huidige DEELTIJDSTUDIE naast haar werk.

- 2013 - 2019 **William Schrikker Stichting Jeugdbescherming & Jeugdreclassering, Amsterdam Zuidoost** jeugdbescherming en jeugdreclassering 75 mln., 763 medewerkers, 9.948 cliënten
- Manager Jeugdzorg regio Twente – omzet / budget 3,9 miljoen**
- integraal manager & coachend leidinggeven aan WO / HBO professionals > 35 - jeugdzorgprofessionals en gedragswetenschappers JZR Twente
  - uitvoeren van kinderschermingsmaatregelen voor gezinnen > 700
- Stakeholders:
- GI's | Raad voor de Kinderbescherming | rechtbanken | advocatuur consultatiebureaus | basis-, voortgezet- en speciaal onderwijs | kinderopvang | pleegzorg | ziekenhuizen | GGZ | huisartsen | gemeentelijke wijkteams
  - contractmanagers gemeente Almelo, Hengelo, Enschede + 11 kleinere gemeenten
  - kpi's: veiligheid | planning gesprekken | kinderen alleen gezien > uitstekend
  - doorlooptijden maatregel / contact / rapportages > uitstekend
  - signaleren ontwikkelingen > regionale- en landelijke beleidsontwikkeling
  - werving & selectie nieuwe vak professionals > 40
  - stagiaires | HBO opleidingen | bijscholing | intervisie | SKJ-registraties
  - verzuimbeleid | re-integratie | bedrijfsarts | preventie stress- en werkdruk en agressie
  - beoordeling- en ontwikkelgesprekken > jaarlijks
- Transitie 2015 **Jeugdzorg van rijksoverheid naar gemeenten > ingrijpende transitie**
- nieuwe wet- regelgeving | wijzing teams | initiëren en begeleiden van veranderprocessen
  - *trots dat we in deze roerige periode de veiligheid voor alle kinderen hebben geborgd!*
- Studie deeltijd:**  
2019 **Trauma in Organisaties**, HRD Academy België
- hanteren agressie incidenten – verbaal en fysiek - in het dagelijks werk
- 2018 – heden **Master Management**, Organisatieontwikkeling- en verandering Open Universiteit.
- Wat is het effect van streven naar beheersing en voorspelbaarheid in een organisatie-werkelijkheid waar professionals deels in control zijn, maar tegelijkertijd ook deels niet in control.
  - Thesis: Gedrag- en organisatie dynamica



1. Je kunt er niet vanuit gaan dat iedere lezer precies weet wat de context is van je werk, dus benoem die context!
2. Ook bij de functietitel gebruik ik - dit keer - het getal van haar omzet/budget!
3. Het aantal gezinnen en professionals concreet gemaakt met getallen.
4. Ervaring met alle stakeholders is cruciaal in haar vak, dus zijn deze allemaal benoemd.
5. Woorden die achteraan staan worden altijd gelezen, daarom staat bijvoorbeeld een woord als 'agressie' achteraan de zin.
6. Geef een ingrijpende klus een opvallende plaats, door deze apart te benoemen.
7. Studies in deeltijd 2x noemen: naast het werk op pagina 1 en op pagina 2 bij opleidingen: kracht van de herhaling.

Haar eigen gemaakte, oorspronkelijke cv dat niet goed voor haar werkte.

1. Haar werkervaring was pas bovenaan pagina 2 (!) te lezen:

## Loopbaan

**01.02.2013 – 31.07.2019 Gebiedsmanager William Schrikker JB&JR JZR Twente.**

Het faciliteren, ondersteunen en integraal leidinggeven aan teams van Jeugdzorgwerkers (HBO) in de jeugdzorgregio Twente conform de afgesproken kaders waarbij de kwaliteit van de zorg op orde is en beleidsontwikkeling wordt gerealiseerd. Verantwoordelijk voor het realiseren van de afgesproken KPI's binnen het vastgestelde budget en budgetverantwoordelijk voor de regio. Daarnaast zorgdragen voor effectief, doelgericht en kwalitatief relatie- en contractbeheer binnen de betreffende jeugdzorgregio (omzet Twente 3,9 miljoen).

1

2. Profiel stond bovenaan pagina 1: veel te lang en niet onderscheidend:

## Profiel

Als veelzijdige, innovatieve, flexibele en ervaren manager werk ik bij voorkeur in non-profit organisaties op het terrein van zorg en welzijn, jeugdzorg en ziekenhuiszorg. Ik ben een snelle en originele denker, besluitvaardig, resultaat- en oplossingsgericht, maar ook een bewuste en open persoon die wel pragmatisch.

Mijn inzicht in organisatieontwikkelingen versus maatschappelijke ontwikkelingen en mijn analytisch vermogen maken het goed in staat te zijn om te zien en buiten de gestelde kaders om mogelijkheden te zien die tot de essentie van de organisatie leiden.

Collega's en medewerkers waarderen mijn communicatieve vaardigheden, mijn openheid, mijn empathie en mijn resultaatgerichte aanpak. Ik ben een goede gesprekspartner en ik heb ik bij het nemen van hun profiel een goede balans gevonden tussen mijn eigen vaardigheden en de behoeften van mijn collega's ook op aan. Mijn gestructureerde werkwijze zorgt voor het behouden van een overzicht, met de houding van oog voor detail, om zo samen optimaal resultaat te behalen.

Als mens en als manager blijf ik mezelf ontwikkelen door te reflecteren op mijn handelen, het vragen van feedback en door ontzorging (en leven lang leren).

Vaardigheden van feedback: "je bent erbij in de meeting, maar je bent er niet, ik mag zeggen wat ik denk." "je bent zakelijk en resultaatgericht maar ook betrokken, ik geef een goede balans." "je gaat soms wel erg snel", "als je te druk bent, wordt te chaotisch en heb ik last van je." "ik krijg een overzicht en je houdt overzicht".

2

Dit stond op de tweede helft van pagina 1 van haar oorspronkelijke cv:

## Opleiding en nascholing

- |  |              |
|--|--------------|
| • Open Universiteit, Master Management   | 2018-2020    |
| <i>Strategie en marketing; organisatie en veranderen; Sturen en menselijk kapitaal; Financieel perspectief in besturen; Organisatieverandering en ontwikkeling (keuze gebonden vak).</i> |              |
| • Tweedaagse Trauma in Organisaties (HRD Academy België)   | 2019         |
| • Vakopleiding organisatiecoach HRD Academy België   | 2017-2018    |
| • Open Universiteit Premaster Management   | 2017-2018    |
| <i>Inclusief de module Ondernemen en Managen</i>   |              |
| • Post Bachelor Management voor Overheid en Non-Profit (NCOI in company)   | 2013-2014    |
| <i>Financieel-, strategisch- verandermanagement en persoonlijk leiderschap</i>   |              |
| • MD Traject van Harte en Lingsma (in-company training)  | 2010-2012    |
| • Open Universiteit modules psychologie  | 2008-2013    |
| <i>Inleiding in de psychologie, sociale psychologie, ontwikkelingspsychologie</i>  |              |
| • Hogeschool De Horst, Maatschappelijk Werk en Dienstverlening   | diploma 1998 |



3

## Kwaliteiten en Vaardigheden

Initiatiefrijk en Inspirerend	Zelfstandig en Evenwichtig
Analytisch en Overzicht	Bemiddelaar en Overtuigingskracht
Visie (ontwikkelen) en Resultaatgericht	Veelzijdig en Flexibel
Relativeren en Communiceren	Risico's durven nemen

4

## NAW

Naam:   
 Geb. datum:   
 Burgerlijke staat: gehuwd

5

## Hobby's

Lezen, mediteren, studeren, (hard)lopen, volleybal, fitness, (off road) motorrijden.

6

3. Haar deeltijdopleidingen noemen we nu 2x.
4. Een opsomming van Kwaliteiten en Vaardigheden is niet onderscheidend.
5. Burgerlijke staat is niet nodig op het cv. Geboortedatum? Mijn advies: test het uit!
6. Hobby's zijn nu onderaan pagina 2 opgenomen.

# Voorbeeldcv 3 – profit

Het samen met mij gemaakte cv dat metéén leidde tot uitgenodigd worden! Haar eigen cv leidde keer op keer maar niet tot uitgenodigd worden, zie daarvoor de volgende pagina.

## PROFIEL

Ik houd van integrale transitie van strategie tot operatie op inhoud **EN** proces **EN** resultaat. Energiek, aansluitend op iedere golflengte, doorbreken van **weerstand** altijd de synergie vindend op een **verbindende** manier. Goed in stakeholder management en creatief probleemoplossend. Ik realiseer **succesvol** transitie!

## EXPERTISE

**Verandermanagement**  
→ van analyse tot realisatie| strategie & business ontwikkeling. NLP communicatie  
**Operational Excellence:** Lean/Six Sigma & proces management; ITIL & Blackbelt  
**Program/Project management;** MSP & Prince2  
**Agile/scrum:** product owner, SAFe methodiek

## WERKERVARING

**2017-2019 POSTNL** | Hoofdkantoor Pakketten & Logistiek, Hoofddorp 38.000 medew, € 2,8 mld omzet, 251 mln pakketten pj., #1 NL

**2018-2019 Programmamanager B2B markt a.i. (opdrachtgever dir. strategie) Strategie & product ontwikkeling en implementatie**> PostNL 'kennisintensieve' partner in de B2B markt

- 1-op-1 kennisgesprekken klanten, workshops met MT, marktonderzoek.
- Stakeholders: directie: finance | operations | strategie & development klanten: farmaceuten, | retail H&M | Bol.com| Hallmark.
- Leidinggeven aan: product manager | marketeer | project managers business developer | IT Architect. Onderdeel management team Strategie & development.

### Projecten:

- Intro nieuwe diensten: optimalisatie bulk versus koerier leveringen: 4 maanden binnen deadline.
- herdefiniëring van de interne kerngetallen naar infographics.
- palletafleveringen foutmarge gereduceerd binnen 6 maanden met 50%.
- klantvriendelijkheid chauffeurs top 10 vd maand > klanttevredenheid 8,5.
- **verandermanagement** transitie van team naar **Agile werken**.

**Studie 2018:** Scrum Product Owner, Agile methode, scrum.org in-company.

**2017-2018 Progr. Markt & Propositie ontw (opdrachtgever dir. commercie)**

- Leidinggeven aan projectleiders/product owners & onderdeel van MT product management & Business development.
- **Management cyclus** geherstructureerd en geprofessionaliseerd naar jaarlijkse cyclus van strategie naar operatie.
- **Agile:** transitie naar agile werken met product owner teams doorgevoerd.
- Ontwikkeling str portfolio marketing prod vernieuwing & innovatie.

### Projecten:

- **Intro nieuwe diensten:** wijzigen voor bezorgen 23:00 u & op afspraak bezorgd **succesvol en tijdig**
- **Online Food:** omwenteling MT structuur, herdefinitie organisatie & functies, **harde en zachte vaardigheden**

Ik neem je mee in de aanpassingen:

1. Beter leesbaar door meer witruimte.
2. De 'context' erbij van de organisatie waar je je ervaring hebt opgedaan.
3. Getallen erbij van de resultaten die je hebt neergezet.
4. Deeltijdstudie – die helpt om uitgenodigd te worden – ook bij die werkervaring én bij je opleidingen.
5. Projecten – die helpen om uitgenodigd te worden – apart noemen, zodat ze extra opvallen.
6. Zelfbewust en onderscheidend profiel – dit maken we pas op het allerlaatste moment van de cv-coaching.
7. Expertise die je beheerst apart noemen!
8. Wij werken samen aan de inhoud, mijn cliënt heeft zelf de opmaak die je ziet gemaakt.

Mijn cliënt kent nu haar onbewuste bekwaamheden, inclusief de getallen. Ze is nu zelfbewuster dan ooit en voert zo ook beter dan ooit sollicitatiegesprekken.

Haar eigen cv – dat keer op keer maar niet leidde tot uitgenodigd worden – zie je hieronder. Op twee punten lag dit voor de hand: haar profiel en werkervaring waren te lang en niet makkelijk scanbaar. Ook het woord 'Verantwoordelijkheden' is niet relevant; het gaat om je resultaten, inclusief de getallen.

## PERSOONLIJK PROFIEL

Ik ben een programmamanager en consultant met twaalf jaar ervaring op het gebied van verandermanagement, strategie en organisatieontwikkeling, met een focus op het vormgeven van complexe en integrale transformatie trajecten, waarbij ik gebruik maak van de aanwezige capaciteiten van medewerkers.

- Mijn energie stroomt wanneer ik word uitgedaagd. Ik waardeer de dynamiek van diversiteit op inhoud, ben een snelle leerling en ben in staat om programma's te structureren en terug te brengen naar de essentie. Ik weet de balans te vinden tussen inhoud en voortgang op zowel het proces als de resultaten.
- Mijn creativiteit helpt me de juiste invalshoek te vinden om waarde toe te kunnen voegen. **1**
- Ik heb het vermogen om "high performing teams" te vormen, zo te accelereren en synergie te creëren. Ik streef naar een omgeving van vertrouwen. Persoonlijke verantwoordelijkheid en betrokkenheid zijn daarin van essentieel belang.
- Op basis van mijn intuïtie beoordeel ik situaties en groepsdynamieken. Deze inschatting zet ik om in pragmatische oplossingen.
- Ik maak makkelijk contact en ben in staat professionele relaties met collega's en belanghebbenden op strategisch, tactisch en operationeel niveau te onderhouden. Ik maak me sterk voor het menselijke aspect van werkrelaties en samenwerkingsverbanden.

## ERVARING

**PROGRAMMAMANAGER BUSINESS TO BUSINESS (B2B) A.I. • POSTNL PAKKETTEN & LOGISTIEK • 2018 – 2019** **2**

**Leidinggevende:** Directeur Strategy & Development, ik was lid van het management team Strategy & Development.

**Verantwoordelijkheden:** Ontwikkeling van de B2B propositie, vormgeven aan de productontwikkeling roadmap en de interne B2B organisatie.

Leidinggeven (hiërarchische verantwoordelijkheid) aan een multidisciplinair team van 2 project managers, een business developer, een marketing manager, bedrijfsanalist, product manager en IT-architect.

**Prestaties;** Team reorganisatie naar een agile manier van werken, met succes 2 nieuwe producten geïntroduceerd, herdefiniëring van de B2B strategie en de marketing aanpak. Herpositionering van B2B binnen de PostNL Pakketten & Logistiek organisatie.

**PROGRAMMAMANAGER MARKT & PROPOSITIE ONTWIKKELING • POSTNL PAKKETTEN & LOGISTIEK • 2017-2018**

**Leidinggevende:** Manager Product Management & Business Development (PM&BD) Ik was lid van het management team PM&BD.

**Verantwoordelijkheden:** Ontwikkeling van de projectportfolio gericht op productvernieuwing & innovatie en nieuwe product/markt combinaties

Inclusief definiëring van de doelstellingen en strategie. Inhoudelijk leidinggeven aan projectleiders, verantwoordelijk voor planning, voortgang en

**3** stakeholders management. Daarnaast advisering, ontwikkeling en implementatie van de management cyclus PM&BD

**Prestaties;** Succesvolle introductie van twee nieuwe producten; "Op Afspraak Bezorgd" en "wijziging voor eerste bezorging". Implementatie van de management cyclus voor het management Team PM & BD, samen met de manager "Online Food" een programma gedefinieerd en uitgevoerd voor de organisatieontwikkeling van het bedrijfs onderdeel "Online Food" gebaseerd op een agile manier van werken, waarbij zowel de zachte als harde vaardigheden binnen het team centraal stonden.

**INTERNATIONALE PROJECTMANAGER CONTINUOUS PROCESS IMPROVEMENT (CPI) • DLL • 2014-2017**

# Voorbeeldcv 4 - redactie

Het samen met mij gemaakte cv dat super werkt in haar carrièreswitch. Met de getallen! Lees onderaan mijn 10-punten toelichting. Op de volgende pagina zie je haar eigengemaakte cv met mijn opmerkingen.

## Profiel

Verhalen vertellen dat kan ik als geen ander. Maatschappij sensitief. Met straffe deadlines. Tien tot twintig onderwerpen per week voor de lezer & luisteraar. Vertrouwd met gasten van statuur. Media en doelgroep ervaring: tijdschriften, kranten, websites & online magazines, radio en podcasts.

10

2009 – heden NOS NPO Radio1, Hilversum, #3 radiozender van Nederland

1

**Met Het Oog Op Morgen**, 7 dagen p.w., per uitzending 280.000 luisteraars

**Redacteur** *dagelijkse actualiteit > 2.700 onderwerpen én 5.000 gasten*

2

- 3 – 5 items dagelijks | in klein team | straffe deadlines

Onderwerpen:

- politiek / economie o.a. crisis | klimaatdiscussie | Brexit
- medisch / maatschappelijk o.a. rol zorgverzekeraars | #metoo
- kunst / cultuur o.a. Rembrandtjaar | Leeuwarden 2018 | hiphop
- crisis / calamiteit o.a. internationaal terroristische aanslagen ad-hoc

3

Gasten en presentatoren:

- via mijn enorm grote 'belboek' van deskundigen en politici
- telefonische voorselectie en voorbespreking item
- inhoudelijke gespreksvoorbereiding & interview opzet met presentatoren:
- *Max van Weezel, Mieke van der Weij, Simone Weimans, Rob Trip, Chris Kijnen, Joost Vullings, Herman van der Zandt, Wilfried de Jong*
- **speciale focus op een diversiteit aan gasten!**

4

5

Extra's: 7

6

Project 18/19 **Thematische Podcast Denktank**

Mrt / mei 2016 **Duits-Nederlandse Journalistenuitwisseling in Berlijn**

Parlementair journalist politieke redactie Rheinische Post

- o.a. interview Mark Rutte over vluchtelingen crisis

2014 **NOS Intern Traineeship: Talentenklas** voor jonge, veelbelovende talenten

Trainingen:

8

Strafrecht en OM voor journalisten, Studiecentrum Rechtspleging, Zutphen  
Snellezin, een boek in een middag  
Nieuwslezen door hoofdnieuwslezer NOS Raymond Serré

2006 – heden **Freelance journalist** van artikelen / interviews, 15 per jaar, in opdracht voor:

9

- Opzij | Viva | Viva Mama | Ouders van Nu | Vrij Nederland *webredacteur*
- Volkskrant Reizen | Volkskrant Magazine | Funda Thuis (online magazine)

1. Ervan uitgaan dat iedere lezer van je cv precies weet wat de context is van je werk kun je niet, benoem het!
2. Ook bij de functietitel gebruik ik - dit keer - getallen en 'straffe deadlines' is krachtig over haar vakmanschap!
3. Alle onderwerpen thematisch noemen en het meest actuele in het oog springend: achter- en onderaan.
4. Krachtig jargon gebruik door het woord 'belboek'.
5. Benoemen met wie je hebt gewerkt is krachtig en onderscheidend voor haar!
6. Benoem een actueel thema, als daar je vakhart ook ligt, expliciet.
7. Extra's - die helpen om uitgenodigd te worden - noem je ook apart en opvallend.
8. Trainingen die je naast je werk hebt gedaan - die helpen om uitgenodigd te worden - er meteen bij.
9. Nevenwerk dat helpt om uitgenodigd te worden ook meteen naast je 'vaste' werk.
10. Het profiel maak ik altijd op het allerlaatst, krachtig en bovenal onderscheidend.

Haar zelfgemaakte cv (let op: alleen de periode vanaf 2009 zie je hier staan) met mijn opmerkingen.

## Werkervaring

- 1 • April 2009 - heden: **Redacteur *Met Het Oog Op Morgen*** (NOS, Radio 1). Ik bedenk onderwerpen voor radiogesprekken n.a.v. de (politieke) actualiteit en op basis van eigen ideeën, zoek er gasten bij, bereid de gesprekken voor en neem alles door met de presentator. Daarnaast zorgde ik voor de zichtbaarheid van *Het Oog* op *social media*.
- 2 • Maart 2016 – Mei 2016: **Parlementair journalist** op de politieke redactie van de *Rheinische Post* in Berlijn, in het kader van de Duits-Nederlandse Journalistenuitwisseling 2016. Ik werkte mee op de redactie en schreef artikelen over politiek voor de Duitstalige krant.
- Augustus 2006 - heden: **Freelance journalist**, als tekstschrijver voor onder andere:
  - Ouders van Nu
  - Funda Thuis
  - Ophij / Opzij
  - Viva (Mama)
  - de Volkskrant
- Januari 2010 - juli 2010: **Webredacteur Vrij Nederland**

1. Ze doet zichzelf en haar vakmanschap van 20 jaar in haar eigen vier regels véél te kort.
2. Haar drie maanden in Berlijn krijgt met drie regels bijna even veel aandacht.



## Over Aaltje Vincent

Zichtbaar zijn en gevonden worden op de arbeidsmarkt is bij uitstek het vakmanschap van Aaltje. Zij is de grondlegger van de Jobmarketing-methode, van Solliciteren via LinkedIn en van Candidate Experience 3.0: het écht kandidaatgericht werven van nieuwe collega's.

De stijl van Aaltje kenmerkt zich door dialoog en de uitdaging strategisch en praktisch aan de slag te gaan met netwerken in het echte leven en op social media. Zij is auteur van bestsellers, deze zijn in 13 jaar tijd meer dan 12.000 keer geleend via de bibliotheken en meer dan 90.000 keer verkocht. Haar boeken worden lovend gerecenseerd om hun praktische stijl en compleetheid.

Aaltje heeft meer dan 5.100 professionals getraind en in haar masterclasses meer dan 32.000 professionals live geïnspireerd in het zetten van nieuwe stappen. Continu in contact staan met HR en recruitment van organisaties, bedrijven en uitzend- en werving- & selectiebureaus over hoe zij ontwikkelen en selecteren, de technologische ontwikkelingen daarbinnen en de onderzoeken daarnaar, is onderdeel van haar dagelijks werk.

Aaltje deelt haar expertise eveneens in haar visuals, checklists, blogs, columns en artikelen in het vakblad en via social media, de landelijke pers en op radio en tv.



## Contact

info@aaltjevincent.nl  
06 - 3044 6827