



Aaltje Vincent

Hoe schrijf je een aantrekkelijk Curriculum Vitae?

Loopbaanstoring op het CV

Aaltje Vincent

Bij het vinden van werk is een goed Curriculum Vitae essentieel. Het moet een goed en aantrekkelijk beeld geven van de persoon als professional. Het gebeurt nogal eens dat een CV onbedoeld verwarring oproept bij de lezer. Er wordt dan al snel de conclusie getrokken dat er 'iets niet pluis is' in de situatie van de sollicitant. De conclusie dat iemand een storing in zijn loopbaan heeft gehad is dan al snel getrokken, terwijl dit helemaal niet het geval hoeft te zijn; een CV-storing dus. In dit artikel is een voorbeeld hiervan beschreven.

Van een CV-storing kan sprake zijn als iemand maandenlang actief is op de arbeidsmarkt door te netwerken, via werving- & selectiebureaus, goed LinkedIn gebruik, versturen van sollicitatiebrieven, en toch niet wordt uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.

Het Curriculum Vitae

Om uitgenodigd te worden voor een sollicitatiegesprek is het CV cruciaal. Het CV en het LinkedIn profiel moet immers in luttele seconden oproepen: "Die wil ik spreken!".

Een aansprekend CV is gericht op het werk dat iemand wil gaan doen. Aan een CV kan een werkgever snel aflezen of de sollicitant:

- geschikt is voor het werk op basis van kennis en ervaring;
- bij het bedrijf past qua interesses, accenten in werkervaring. Bijvoorbeeld speciale projecten die uitgevoerd zijn en de aard van de bedrijven waarbij iemand gewerkt heeft, pioniersbedrijven of juist grote, gevestigde organisaties;

- dat wat hij of zij wil zijn in het werk - passie (beeldend verwoordt in je profiel) - past bij de organisatie.

In mijn praktijk ervaar ik dat als mijn cliënt zijn of haar eigen CV maakt, dit is geschreven vanuit de eigen belevingswereld. Daardoor komt het complete beeld voor nog geen 30% tot zijn recht. En, erger nog, er worden ook aspecten in benoemd die het CV totaal verstoren.

Een voorbeeld

Onlangs werd in een onderzoek in samenwerking met FNV Formaat bevestigd dat OR-werk in de beeldvorming naar de buitenwereld een storing kan betekenen voor je loopbaan.

In mijn praktijk spreek ik een hoog opgeleide, commerciële dame die klaar is voor haar volgende loopbaanstap. Zij vraagt mijn hulp omdat ze niet wordt uitgenodigd op haar sollicitaties.

OR-werk nog steeds gezien als loopbaanremmer

19 september 2012 - Vroeger zei de werkgever maar al te vaak tegen de werknemer die overwoog zich kandidaat te stellen voor de ondernemingsraad: "Prima als jij de OR in gaat, maar wij zien dat wel als een career limiting move". Langzaam keert het tij. Maar nog steeds vindt de helft (49 procent) van de OR-leden dat zitting nemen in de OR slecht is voor uw loopbaan.



Durft u plaats te nemen in de OR?

Een korte blik op haar CV (*figuur 1*) maakte mij in een oogopslag duidelijk waarom niet: een OR-lidmaatschap uit nota bene het verleden, stond prominent bovenaan vermeld! Ongeacht welk werk zij ambieerde, ik wist meteen dat het zo 'in-het-oog-springend' vermelden van haar OR-lidmaatschap meteen leidt tot het terzijde leggen van haar CV door selecteurs. Dat werd nog eens versterkt door de jaartallen uit een verleden die erbij werden vermeld.

In het daarop volgende gesprek is mijn eerste vraag welk werk zij met haar CV in vijftien-seconden wil veroveren.

De cliënt vertelt mij dat zij na dertig jaar Formido, onderdeel van Maxeda - het grootste detailhandelsbedrijf van Nederland -, wil verlaten om een loopbaanstap te maken naar een jong, startend retailbedrijf in de functie van Inkoop Directeur. Een hele concrete, werkbare ambitie. Zij heeft tot nu toe per brief op vacatures gereageerd die worden aangeboden bij de vier in haar vakgebied belangrijke werving- & selectiebureaus. Tot haar ontsteltenis wordt ze niet uitgenodigd om te komen praten.

Ik vertel dat we bij het maken van haar CV samen drie uur aan de slag gaan om haar in vijftien seconden tot haar recht te laten komen. En dat ik mij als loopbaan-professional daarbij continue verplaats in de lezer van het CV. We benoemen samen de lezersgroep. Dat zijn de consultants van de werving- & selectiebureaus. Deze mensen heeft zij hard nodig om als haar 'ambassadeur' op te treden en haar voor te stellen bij hun opdrachtgevers. Die opdrachtgevers zijn beslissers bij van (door) startende detailhandel bedrijven. De consultant moet vol trots haar CV aan hen voorleggen.

Vervolgens vraag ik haar waarom haar OR-werk zo prominent vermeld staat?

Zij vertelt dat zij haar VWO niet heeft afgemaakt om bij de HEMA in het restaurant te gaan werken. In deze baan sprong zij er al snel uit en werd zij door haar collega's gekozen tot lid van de OR. Binnen dit nevenwerk moest zij zich vanzelfsprekend verdiepen in de bedrijfsvoering en discussies voeren met de directie. Dit vond zij zo boeiend dat het haar ambitie aanwakkerde en zij alsnog ging studeren. Zo behaalde zij onder andere het

Ervaring	
1982-1985	Lid OR OR raad <u>Hema</u>
2008-heden	Formule manager Formido bouwmarkten B.V. Marketing strategie, formule strategie en interne communicatie beleid www.formido.nl
2006-2007	International purchasing manager Maxeda DIY Internationaal inkoop vnl. sanitair producten Synergie projecten optimaliseren en begeleiden www.maxeda.nl

Figuur 1 Een voorbeeld van een onaantrekkelijke CV

diploma HEAO Commerciële Economie. HEMA was destijds onderdeel van het Maxeda concern, en zij maakte vlot carrière binnen dit bedrijf. Zo werd ze uiteindelijk Formule Directeur van Formido bouwmarkt. Dus, zegt zij, "Het OR-werk was zo belangrijk voor mijn werk, dat het daarom bovenaan staat!".

Daarop vraag ik haar hoe zij denkt dat haar OR-werk zo bovenaan vermeld overkomt bij de consultants? En ineens slaat zij zichzelf voor het hoofd en roept uit "Maar natuurlijk, dat moet daar helemaal weg, dat roept irritatie op, OR-werk heeft een negatief imago. Dat zorgt ervoor dat ik niet word uitgenodigd. Wat stom!".

Daarbij bespreek ik ook dat haar vakmanschap niet voluit tot zijn recht komt met een paar steekwoorden per

baan en het noemen van de websites. We beschrijven de context van de bedrijven gekoppeld aan het werk dat zij deed. We zijn samen drie uur aan het werk om haar in vijftien-seconden tot haar recht te laten komen. De werkzaamheden als OR-lid wil zij blijven vermelden. Het krijgt nu de plek waar het hoort, als nevenfunctie naast de baan die zij op dat moment had (*figuur 2*).

En zo hebben we haar loopbaanversneller, het OR-werk, die een loopbaanstorning werd op haar CV, opgelost. Het spreekt voor zich dat zij nu wel werd uitgenodigd voor gesprekken en binnen enkele maanden de haar gewenste loopbaanstap kon maken. Mooi werk! ■

Aaltje Vincent, loopbaanprofessional en auteur.
www.aaltjevincent.nl

1991 - 1995 **Verkoopchef** gem. omzet 6,5 mjo. verkoopwaarde
- werkzaam in o.a. Rotterdam en Den Haag – 2 grootste vestigingen van Nederland
- productgroepen mode, hardwaren en food, leidinggevend 30 medewerkers

Studie deeltijd **Organisatiekunde**, Open Universiteit

1988 - 1991 **Assistent restaurant leider**, Leeuwarden en Gouda

1979 - 1988 **1^e medewerker restaurant**, Leeuwarden

Nevenfunctie: 1982 - 1985 Lid Ondernemingsraad

Figuur 2 Een voorbeeld van een aantrekkelijk CV

